

Утверждаю
 Директор МАОУ «Школа №3
 города Белогорск» Т.С. Мохова
 Приказ № 10 от 10.09.2020г.

**Перечень мероприятий по противодействию коррупции в
 МАОУ «Школа №3 города Белогорск» на 2020–2021 годы**

п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности			
1.	Использование прямых телефонных линий с директором в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	Постоянно	Директор Мохова Т.С.
2.	Организация личного приема граждан директором	Постоянно	Директор Мохова Т.С.
3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	Постоянно	Директор Мохова Т.С. Члены комиссии
4.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте о проводимых мероприятиях и других важных событиях .		Парубенко О.Л.
5.	Размещение на сайте ОУ правовых актов антикоррупционного содержания	Постоянно	Парубенко О.Л.
Исполнение законодательства РФ			
1.	Исполнение требований законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных или муниципальных	Постоянно	Директор заместитель директора по

	<p>нужд (далее также – размещение заказа), в том числе соблюдение единого порядка размещения заказов в целях обеспечения эффективного использования бюджетных средств, развития добросовестной конкуренции, совершенствования деятельности обеспечения гласности и прозрачности размещения заказов, своевременного выполнения обязательств по оплате выполненных работ со стороны заказчика, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов</p>		АХР
2.	<p>Осуществление надлежащего контроля исполнения муниципальных контрактов поставщиками (подрядчиками, исполнителями) в соответствии с требованиями муниципального контракта и не допускать приемку и оплату работ фактически не выполненных, а также не допускать приемку товара, не соответствующего условиям муниципального контракта, исключить при исполнении муниципальных контрактов нецелевого использования бюджетных средств</p>	Постоянно	<p>Директор заместитель директора по АХР</p>
3.	<p>Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения и целевое использование бюджетных средств. законности формирования и расходования вне- бюджетных средств; распределения стимулирующей части фонда оплаты труда</p>	Постоянно	Директор
4.	<p>Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в учреждение оборудования</p>	Постоянно	Директор
5.	<p>Выработка предложений по</p>		

	совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников учреждения. Предоставление сведений о заработной плате работников учреждения	Постоянно	Директор
Работа с кадрами. Основные меры по профилактике коррупции.			
1.	Проведение разъяснительной работы с работниками ОУ: о недопустимости принятия подарков; по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Постоянно	Директор
2.	Организация систематического контроля за порядком выдачи путёвок в загородные оздоровительные лагеря	Постоянно	Директор
3.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий		Директор Члены комиссии
4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	По факту	Директор